



Ce projet (2017-1-FR01-KA202-037338) a été financé avec le soutien de la Commission européenne.

Cette publication (communication) n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

IMPE - LETTRE D'INFORMATION N°2

JUILLET 2018

Améliorer le mentorat en matière de formation et de travail en direction des personnes en situation d'handicap psychique

LES NOUVELLES PERSPECTIVES EN MATIERE D'INTEGRATION DES PMH DANS LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

De nos jours, il est très difficile pour les personnes confrontées à des problèmes d'handicap psychique (PMH) d'obtenir et de conserver un emploi, en particulier un emploi compétitif, un emploi auquel n'importe qui pourrait postuler. Le projet IMPE vise à faciliter ce processus, en fournissant aux PMH, ainsi qu'aux professionnels des centres d'handicap psychique et aux employeurs / employés qui travaillent avec les PMH, les compétences nécessaires pour assurer l'égalité des chances pour tous, a utilisé le modèle PIS (placement individuel et soutien).

D'une part, un PMH doit recevoir un soutien adéquat afin de développer non seulement des compétences professionnelles spécifiques qui lui permettent de travailler dans un domaine spécifique, mais aussi des connaissances personnelles et non professionnelles qui sont indispensables pour s'intégrer dans l'environnement de travail. D'autre part, les professionnels des centres de santé psychique doivent être formés pour fournir un service efficace et les employeurs / collaborateurs doivent recevoir des informations pour surmonter les stéréotypes sur les travailleurs ayant des problèmes de santé psychique.

LES PRODUCTIONS INTELLECTUELS EN COURS DE DEVELOPPEMENT DURANT LE PROJET :

Le projet IMPE vise à fournir des outils utiles pour faciliter ce processus ; la première version de deux d'entre eux est maintenant terminée :

- **Un guide destiné aux professionnels** tels que les spécialistes de l'emploi, les formateurs, les conseillers d'orientation professionnelle, etc... en vue de leur suggérer comment gérer l'intégration des PMH dans le lieu de travail et le maintien de l'emploi ;
- **Un guide destiné manuel adressé aux employeurs / collaborateurs** des PMH visant à garantir une attitude positive à leur égard et à gérer les problèmes éventuels.
- **Un cours en ligne pour les deux groupes susmentionnés** afin d'acquérir des connaissances essentielles sur le soutien à PMH pour obtenir et conserver un emploi est en cours et **sera bientôt disponible** en anglais, grec, espagnol, français, allemand et italien sur notre site Web : <http://www.impe-project.eu>. Un effort pour garantir le droit au travail des PMH est nécessaire et nous espérons que les produits IMPE conduiront à un changement concret et décisif sur le marché du travail.

LA 2^{ème} REUNION A EU LIEU A ATHENES LES 12 ET 13 AVRIL 2018

Cette réunion a permis de passer un cap majeur en matière de nouveaux échanges collaboratifs entre les partenaires européens du projet.



Athènes – 12 et 13 avril 2018.



Athènes, ONG Iasis – 22 mai 2018



Bastia - Salon Handi Corsica – IRIPS
Stand du Groupe d'Entraide Mutuelle -
15 mars 2018



Demi-journée de séminaire de
Bildungspark - juin 2018.

QUELQUES EXEMPLES D'ACTIVITES DEJA CONDUITES :

LA DEMI-JOURNEE DE SEMINAIRE DE IASIS (MAI 2018)

L'ONG IASIS a mis en œuvre un séminaire d'une demi-journée à Athènes en Grèce, le 22 mai 2018. L'objectif de cet événement multiplicateur était de diffuser la mise en œuvre pratique de la méthodologie et des outils IMPE auprès des infirmières, des membres du personnel des différents centres hospitaliers, maisons spécialisées, etc...). 15 participants étaient présents, venant de tous les domaines possibles liés au handicap psychique : des psychologues, des professionnels de la santé psychique et des soignants. Ce séminaire d'une demi-journée a été réalisé sur un mode largement ouvert, afin de présenter la plateforme et les cours en ligne, et aussi de constituer un groupe cible pour la phase de pilotage du projet. En retour, tous les participants ont exprimé leur intérêt à participer à ce pilotage, afin de tester les résultats du projet et de donner leur avis sur l'expérimentation et les acquis d' « IMPE » dans leur environnement de travail.

DE LA MEME FACON, DES DEMI-JOURNEES DE SEMINAIRES SE SONT EGALEMENT TENUES DANS LES AUTRES PAYS PARTENAIRES DU PROJET : ESPAGNE, ITALY, FRANCE, CORSE ET ALLEMAGNE. SI VOUS RECHERCHEZ PLUS D'INFORMATION N'HESITEZ PAS A VOUS CONNECTER SUR LE SITE DU PROJET WWW.IMPE-PROJECT.EU

PROCHAINE ETAPE :

- **Prochaine réunion de travail en Allemagne (Cologne) : octobre 2018**

IMPE PROJECT
www.impe-project.eu

